



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ул. Галерная, д.7, Санкт-Петербург, 190000

Тел. 312-92-36, факс: 312-88-35

E-mail: ktzn@gov.spb.ru

ОКПО 03488870 ОКОГУ 2300220 ОГРН 1079847017910

ИНН/КПП 7838372024/783801001

**Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Санкт-Петербурга**

(по списку рассылки)

№ _____

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

В марте 2022 года вступают в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», содержащий новую редакцию X раздела «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ, а также ряд подзаконных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в том числе приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места», приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и пр.

Согласно пунктам 2.1.6, 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 года № 1/29 (далее – Порядок), при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, работодатель проводит внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки; при этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Таким образом, вступление в силу 01.03.2022 вышеуказанных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, является основанием для проведения внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Так, в 2021 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральная служба по труду и занятости в письмах от 14.01.2021 № 15-2/10/В-167 и от 20.01.2021 № 87-ТЗ соответственно указывали на необходимость проведения внеочередной проверки знаний по охране труда работников в объеме нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников, а также на правовые последствия в случае допуска работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке проверки знаний требований охраны труда.

Одновременно обращаем внимание, что согласно абзацу 6 пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» документы, подтверждающие проверку знаний требований охраны труда работников, выданные в соответствии с Порядком до 01.09.2022, действительны до окончания срока их действия.

С учетом изложенного полагаем целесообразным при организации проведения дополнительной подготовки работников в области охраны труда учитывать нормативные правовые акты, вступающие в силу позднее 01.03.2022, в том числе: постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Также сообщаем, что изменения нормативной базы в области охраны труда могут повлечь необходимость внесения изменений в локальные нормативные акты работодателя, содержащие требования охраны труда, в том числе в систему управления охраной труда.

Просим довести информацию об изменении нормативной базы в области охраны труда до подведомственных организаций.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

**Заместитель председателя
Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга**

Е.Е.Замышляева

Место для подписи